



Ministero dell'Istruzione
Istituto Comprensivo "Cremona Quattro"
Via corte, 1 - 26100 - Cremona * Tel. 0372 43 42 01
C.F. 80005640190* Cod. Mecc.CRIC82200G*
e-mail: CRIC82200G@ISTRUZIONE.IT *
Posta Elettronica Certificata: CRIC82200G@PEC.ISTRUZIONE.IT

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
del Direttore dei servizi generali e amministrativi
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020/2021
(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 - Art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL — comparto scuola — sottoscritto il 29 novembre 2007;

VISTA la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;

VISTO il CCNL — comparto scuola — biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;

VISTA la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA l'ipotesi di CCNL relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritta il 12 dicembre 2012;

VISTA la comunicazione Prot.n.0003612 del 2 ottobre del MIUR — Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio relativo all'assegnazione dell'acconto del F.I.S. per il periodo settembre dicembre 2018 per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva);

VISTA la comunicazione prot.n.23072 del 30 Settembre 2020 del MIUR — Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio — Ufficio settimo con la quale è stata comunicata l'assegnazione e seguente erogazione del MOF in acconto per l'anno scolastico 2020/2021 per il periodo gennaio-agosto 2020 mediante caricamento al Sistema SICOGE POS GE 421 di questa istituzione scolastica;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritto il 13 marzo 2013;

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2020/2021 sono di seguito dettagliate.

Modulo I	La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
-----------------	--

1- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIP.
Totale delle risorse fisse	132.811,24	100.083,83
Totale delle risorse variabili	4.954,36	3.733,50
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	137.765,60	103.817,33

Modulo II	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
------------------	--

1-Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Indennità di Direzione D.S.G.A. € 6.000,00	Quota variabile al D.S.G.A. € 684,85	8.870,80	6.684,85
TOTALE COMPLESSIVO		8.870,80	6.684,85

Sezione II — Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

PERSONALE DOCENTE/EDUCATORI

DESCRIZIONE ATTIVITA'	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica		
Attività aggiuntive di insegnamento (ore eccedenti)	4.698,96	3.541,04
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (FIS – Nota Mi prot.23072/2020)	49.491,22	37.295,57
Valorizzazione personale scolastico (70% di 20.946,19 L. D.)	19.456,91	14.662,33
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Funzioni strumentali ai POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	7.296,87	5.498,77
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.625,46	1.224,91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	7.277,14	5.483,90
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE RISORSE FISSE	89.846,56	67.706,52
Avanzo anno precedente FIS (70% di 3.536,32 L.D.)	3.284,88	2.475,42
Avanzo anno precedente ore eccedenti	251,77	189,73
Avanzo anno precedente valorizzazione del personale scolastico (70% di 7,45 L.D.)	6,92	5,22
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.543,57	2.670,37
TOTALE COMPLESSIVO	93.390,13	70.376,89
Totale somma disponibile per contrattazione – Personale Docente/educatori (come da tabella)	72.233,01	54.438,54

PERSONALE A.T.A.

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA A.S. 2020/2021 (FIS – Nota Mi prot.23072/2020)	21.210,52	15.983,81
Valorizzazione personale scolastico (30% di 20.946,19 L.D.)	8.338,68	6.283,86
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.O.F.		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici	4.544,70	3.424,79
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE RISORSE FISSE	34.093,90	25.692,46
Avanzo anno precedente Fis (30% di 3.536,32 L.D.)	1.407,81	1.060,90
Avanzo anno precedente valorizzazione del personale scolastico (30% di 7,45 L.D.)	2,96	2,23
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.410,77	1.063,13
TOTALE COMPLESSIVO	35.504,67	26.755,59
Totale somma disponibile per contrattazione – Personale Ata (come da tabella)	30.959,97	23.330,80

Sezione IV — Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione (sezione I)		8.870,80	6.684,85
Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione di istituto (sezione II)	Personale DOCENTE	93.390,13	70.376,89
	Personale A.T.A.	35.504,67	26.755,59
TOTALE COMPLESSIVO		137.765,60	103.817,33

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) Le risorse fisse sono state stanziare per un importo complessivo di 100.083,83 (L.D.) pari alla comunicazione MIUR n. 23072 del 30/09/2020. Tale somma è comprensiva di e. 3.541,04 (L.D.) a titolo di ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti.
- b) Le risorse variabili, stanziare per complessivi € 3.733,50 (L.D.), sono costituite da:
 - € 3.536,32 (L.D) avanzo FIS anno precedente;
 - € 189,73 (L.D) avanzo ORE ECCEDENTI anno precedente;
 - € 7,45 (L.D.) avanzo valorizzazione del personale scolastico anno precedente.
- c) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2020/2021, deliberato dal Collegio dei docenti in data 17/12/2020 (Delibera N° 4).
- d) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D. Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata e ripartita tra personale Docente e personale ATA in €137.765,60 (lordo stato), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 137.651,73 (lordo stato) con una percentuale di utilizzo del 99,92 % (fondo utilizzato/fondo disponibile).

Detratte le destinazioni non disponibili per la contrattazione, pari ad € 8.870,80 (L.S.) la parte restante è stata destinata per € 93.390,13 (L.S.) al personale docente ed € 35.504,67 (L.S.) al personale ATA. Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 175 di cui n. 144 docenti e n. 31 personale A.T.A.

Modulo III	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno recedente		
ANNO SCOLASTICO 2019/2020		ANNO SCOLASTICO 2020/2021	
Fondo disponibile 144.116,22	Fondo speso 141.248,11	Fondo disponibile 137.765,60	Totale poste di destinazione 137.651,73

Modulo IV	Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
-----------	--

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'istituzione scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Lordo Stato	<p>Si dichiara che l'ipotesi di Contratto d'istituto ha ottenuto la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48 del comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 con verbale dei Revisori dei Conti n. 2019/003 i cui valori in sintesi sono:</p> <p>LORDO STATO</p> <p>TOTALE RISORSE dell'anno scolastico 2019/2020 €144.116,22</p> <p>TOTALE economie degli anni precedenti € -----</p> <p>TOTALE COMPLESSIVO € 144.116,22 costituzione del Fondo sottoposto a certificazione dell'a. s.2019/2020</p> <p>La spesa effettivamente sostenuta nell'anno scolastico 2019/2020 è stata di € 141.248,11 pertanto si dichiara che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2019/2020.</p> <p>Le economie contrattuali del Fondo degli anni precedenti sono destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il fondo dell'anno scolastico 2019/2020.</p>
-------------	--

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificata la disponibilità a bilancio degli importi accreditati direttamente all'Istituto;

Verificate le disponibilità degli stanziamenti a Cedolino Unico come sopra analiticamente elencate;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità individuata dalle comunicazioni Miur n.21795 del 30/09/2019 già esposte al punto a del Modulo II sezione VI a pagina 4 della presente relazione;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto

CERTIFICA

che l'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo "Cremona Quattro" per l'anno scolastico 2020/2021, siglata dalle parti in data 26 Febbraio 2021 è finanziariamente compatibile con le comunicazioni MIUR su citate. Il pagamento dei compensi contrattualmente stabiliti potrà avvenire solo quando vi sarà l'effettiva disponibilità delle necessarie risorse sul "Cedolino Unico" dell'istituto.

Cremona, 18 Marzo 2021

Il Direttore S.G.A.
Dott.ssa Cristina Di Mattia

